

Частное Учреждение Дополнительного образования

Учебно – производственный комбинат «Фризёр»

УТВЕРЖДАЮ

Директор ЧУ до УПК «Фризёр»

Приз

Лозорова Н.С.



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Нижний Новгород

2015

I Общее положение

1.1.Настоящий коллективный договор заключен между работодателем и работниками и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Частном Учреждении Дополнительного Образования УПК «Фризёр» .

1.2.Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации , иными законодательными и нормативными правовыми актами, имеющими отношение к деятельности учебного центра с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников учебного центра и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, отраслевым тарифным соглашением, региональным отраслевым соглашением.

1.3.Коллективный договор разрабатывается на основе предложений членов трудового коллектива, программы социального и экономического развития учебного центра .

1.4.Коллективный договор принимается на общем собрании коллектива учебного центра.

1.5.Сторонами коллективного договора являются: работодатель в лице директора учебного центра , именуемый далее «работодатель» и работники учебного центра , именуемые далее «работники».

1.6.Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников учебного центра .

1.7.Коллективный договор заключен полномочными представителями сторон на добровольной и равноправной основе в целях:

❑создания системы социально-трудовых отношений в учебном центре , максимально способствующей ее стабильной и продуктивной работы, успешному долгосрочному развитию, росту ее общественного престижа и деловой репутации;

❑установления социально-трудовых прав и гарантий, улучшающих положение работников по сравнению с законодательством Российской Федерации;

❑повышение уровня жизни работников и членов их семей;

❑создания благоприятного психологического климата в коллективе;

❑практической реализации принципов социального партнерства и взаимной ответственности сторон.

1.8.Стороны признают своим долгом сотрудничать для осуществления указанных целей, проявлять доверие и заинтересованность в отношениях друг с другом.

1.9.Стороны коллективного договора принимают на себя следующие обязательства:

Работодатель обязуется:

❑соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, соглашения, действия которых распространяются на учебный центр в установленном законом порядке, условия коллективного договора, трудовых договоров;

❑предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;

❑обеспечивать работникам равную оплату за равный труд;

❑выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные настоящим коллективным договором;

❑создавать условия для профессионального и личностного роста работников, усиления мотивации производительности труда;

❑обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;

❑обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;

- осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;
- возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей;

Работники обязуются:

- полно, качественно и своевременно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на них трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, установленный режим труда, правила и инструкции по охране труда;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- бережно относиться к имуществу работодателя, работников, обучающихся и других лиц;
- незамедлительно сообщать работодателю, либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя;
- создавать и сохранять благоприятный психологический климат в коллективе, уважать права друг друга.

1.10.Локальные нормативные акты, издаваемые работодателем не должны ухудшать положение работников по сравнению с законодательством РФ, распространяющимися на учебный центр соглашениями, настоящим коллективным договором. Этим же критериям должны соответствовать трудовые договоры, заключаемые индивидуально с каждым из работников.

1.11.Стороны обязуются разрешать возникающие разногласия путем переговоров. Стороны обязуются делать все от них зависящее для предотвращения возможных конфликтов, решать все спорные вопросы согласительным путем, использовать возможности переговорного процесса с целью учета интересов сторон, предотвращения коллективных трудовых споров и социальной напряженности в коллективе.

1.12.Настоящий коллективный договор заключается сроком на три года и вступает в силу со дня подписания его сторонами. Стороны имеют право продлевать его действие на срок не более трех лет (ст.43 ТК РФ).

II Трудовые отношения . Трудовой договор.

2.1.Трудовые отношения между работником и работодателем регулируются трудовым договором. Содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с ТК РФ, другими законодательными и нормативными правовыми актами, Уставом учебного центра и не могут ухудшать положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством, а также региональным отраслевым соглашением, настоящим коллективным договором.

2.2.Трудовой договор заключается с работником в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работодателем и работником.

2.3.Трудовые договоры заключаются:

- на неопределенный срок (если в трудовом договоре не оговорен срок его действия);
- на определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор), если иной срок не установлен ТК РФ и иными федеральными законами.

Срочный трудовой договор заключается, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а также по соглашению сторон с лицами, указанными в статье 59 ТК РФ.

2.4.Прием на работу оформляется приказом работодателя с указанием вида трудовой деятельности (занимаемой должности), условий испытания при приеме на работу, оговоренных в трудовом договоре, оплаты труда, режима труда и отдыха. Приказ работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы.

При приеме на работу работодатель обязан ознакомить работника с действующими в учебном центре правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, имеющими отношение к трудовым функциям работника (например, должностная инструкция), коллективным договором (ст.ст. 67,68 ТК РФ).

2.5.При заключении трудового договора может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе. Срок испытания не может превышать трех месяцев.

При неудовлетворительном результате испытания работодатель имеет право до истечения срока испытания расторгнуть трудовой договор с работником, предупредив его об этом не позднее, чем за три дня с указанием причин, послуживших основанием для признания этого работника не выдержавшим испытание.

2.6.Работодатель не вправе требовать от работников выполнения работы, не обусловленной трудовым договором.

2.7.Изменение определенных сторонами условий трудового договора, допускается только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ (ч.2,3 ст. 72.2 ТК РФ). Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме.

2.8.Прекращение трудового договора с работником производится по основаниям, предусмотренным ТК РФ и иными федеральными законами (ст. 77 ТК РФ).

2.9.Работодатель обязан оформить изменения условий трудового договора путем составления дополнительного соглашения между работником и работодателем, являющегося неотъемлемой частью ранее заключенного трудового договора, и с учетом положений коллективного договора (ст.ст. 57,58 ТК РФ).

III Организация образовательного процесса

3.1.Внесение изменений в действующее расписание занятий осуществляется в случае производственной необходимости по распоряжению директора

3.2.Не должны вноситься в постоянно действующее расписание занятий изменения, нарушающие учебный процесс или ухудшающие условия работы преподавателей или обучающихся.

3.3.Составление расписания занятий осуществляется с учетом рационального использования рабочего времени преподавателя.

3.4.Работодатель создает условия для профессионального роста работников путем организации системы подготовки кадров, чтобы работник имел возможность повысить свою квалификацию.

3.5.Лица, не выполняющие или нарушающие обязательства по коллективному договору, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

IV Рабочее время и время отдыха. Оплата труда.

4.1.Рабочее время и время отдыха педагогических и других работников учебного центра регламентируется Уставом учебного центра , Правилами внутреннего трудового распорядка, учебным расписанием, годовым календарным учебным графиком, утвержденными директором учебного центра .

4.2.Режим работы директора учебного центра определяется с учетом необходимости обеспечения руководства деятельностью учебного центра.

4.3.Для педагогических работников, выполняющих свои обязанности в течение рабочего дня, отдельный перерыв для приема пищи не устанавливается. Возможность приема пищи обеспечивается одновременно с обучающимися.

4.4.Выполнение педагогической работы педагогическими работниками характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой.

Выполнение другой части педагогической работы осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

4.5.Нормируемая часть рабочего времени работников, ведущих преподавательскую работу, определяется в астрономических часах и включает: проводимые учебные занятия и короткие перерывы между каждым учебным занятием, установленные для обучающихся. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.

Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов между ними, предусматривается локальным нормативным актом учебного центра (правилами внутреннего трудового распорядка) с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов, утвержденных в установленном порядке.

Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

4.6.При регулировании рабочего времени стороны исходят из того, что нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 30 часов в неделю .

4.7.Продолжительность ежедневной работы определяется Правилами внутреннего трудового распорядка учебного центра .

4.8.Продолжительность очередных отпусков педагогических работников учебного центра устанавливается директором на основании трудового договора: педагогическим работникам -42 календарных дня, остальным работникам – 28 календарных дней .

4.9.Порядок и условия труда работников учебного центра , выплаты компенсационного и стимулирующего

характера производятся в соответствии с Положением об оплате труда работников ЧУ ДО УПК «Фризёр» .

4.10.Выплата заработной платы производится наличными денежными средствами через кассу учебного центра в следующие сроки:

за первую половину месяца – 20 числа текущего месяца;

за вторую половину месяца – 6 числа следующего месяца.

4.11.Бухгалтерия учебного центра выдаёт заработную плату по расходным кассовым ордерам.

4.12.При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска (ст. 127 ТК РФ).

V Охрана труда и здоровья работников

5.1.Работодатель обязуется обеспечить соблюдение здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям законодательства об охране труда (Федеральный закон от 17.07.1999 г. № 181-ФЗ (в ред. от 09.05.2005 г.) «Об основах охраны труда в Российской Федерации».

Обеспечивать право работников учебного центра на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст.219 ТК РФ).

5.2.Работодатель обеспечивает инструктаж работников по технике безопасности, противопожарной охране и другим правилам охраны труда. Допуск к работе лиц, не прошедших обучение, запрещается.

5.3.Все работники учебного центра регулярно, в установленном законодательством порядке обязаны проходить периодические медицинские осмотры.

5.4.Работодатель обеспечивает наличие соответствующих нормативных и справочных материалов по охране труда, правил, инструкций, журналов инструктажа и других материалов в учебных кабинетах .

5.5.Стороны коллективного договора совместно контролируют реализацию положений федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» по обеспечению безопасности работников в процессе трудовой деятельности и прав работников на рабочих местах, соответствующим государственным нормативным требованиям охраны труда.

VI Поощрения за успехи в работе

За образцовое выполнение трудовых обязанностей , продолжительную и безупречную работу применяются поощрения:

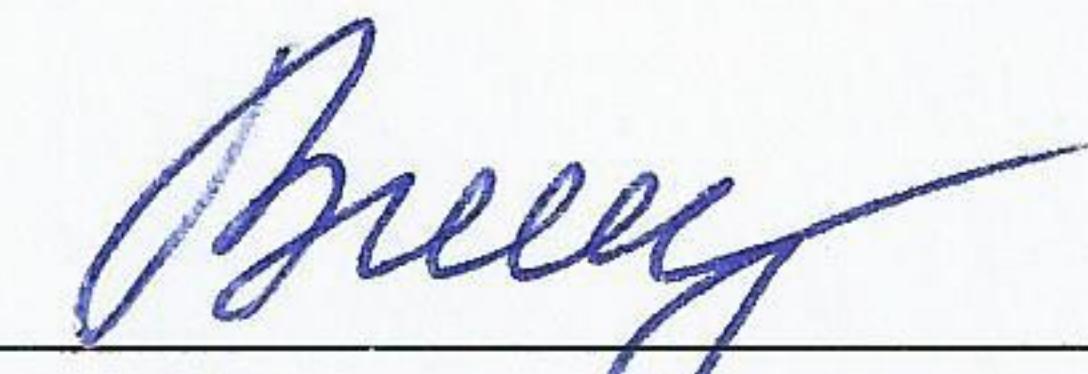
- объявления благодарности;
- награждение ценным подарком;
- награждение почетной грамотой.

VII Разрешение споров (конфликтов) по условиям, включённым в коллективный договор

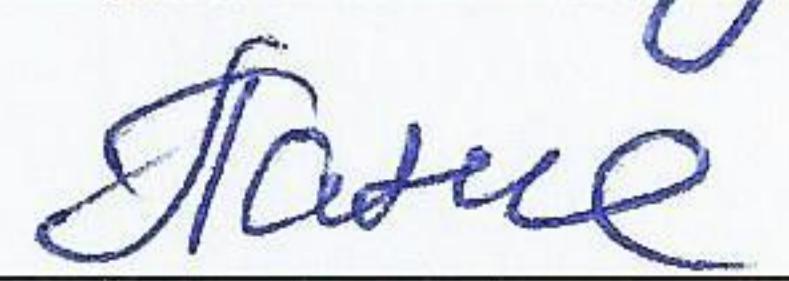
7.1.Стороны приняли на себя обязательство в период действия настоящего коллективного договора не выдвигать новые требования и не конфликтовать по трудовым вопросам, включенными в него, при условии их выполнения.

7.2.Споры по выполнению сторонами принятых обязательств рассматриваются в соответствии с законодательством (ст.ст. 51, 400 ТК РФ).

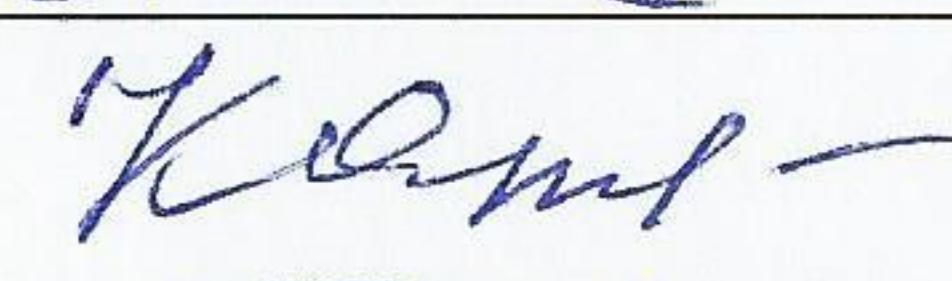
ОЗНАКОМЛЕН:



(Вишнякова Г.В.)



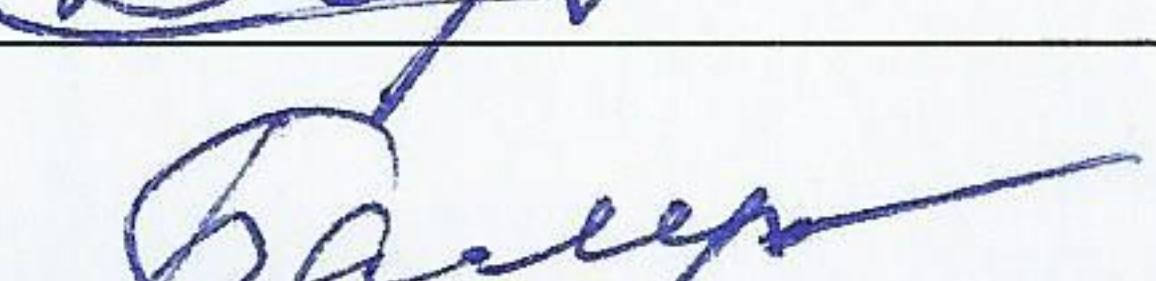
(Панчева И.А.)



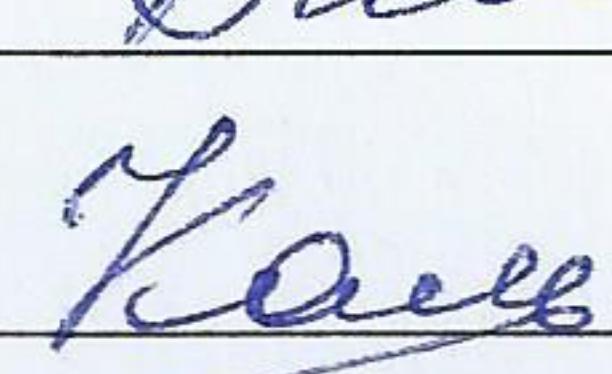
(Каткова О.В.)



(Боровкова О.В.)



(Балуха Ж.О.)



(Камаева Н.В.)